



FFHR

Ung i arbeid

Henrik Larsen
Daglig leder
FFHR foreningen for helhetlig ruspolitikk





FFHR Ung i arbeid

- **Ung i arbeid** er et arbeidsrettet lavterskeltilbud, som hjelper mennesker, uansett bakgrunn, med å komme seg inn i arbeidslivet gjennom tilpassede opplegg og praktisk erfaring.
- **Ung i arbeid** tilbyr støtte, rutiner og fellesskap for å bygge opp arbeidsglede og selvtillit. Dette bidrar til å styrke deltakernes mestringsfølelse og selvtillit, slik at de kan finne en jobb som passer dem.





Samarbeidet

- ***Ung i arbeid*** startet som et samarbeid mellom Tønsberg kommune, NAV og FFHR – Foreningen for helhetlig ruspolitikk – med mål om å hjelpe unge voksne med å finne veien til arbeidslivet.
- Siden starten av prosjektet i 2021, har prosjektet vokst, og flere samarbeidspartnere har kommet til, blant annet NAV Færder, Kriminalomsorgen, Sykehuset i Vestfold, og Kirkens Bymisjon.





Trygghet og ferdigheter

- *Ung i arbeid* tilbyr et sted der deltakere kan føle seg trygge og lære nye ferdigheter.
- Tilbudet er åpent for alle som ønsker noe meningsfullt å gå til.





Individuelt tilpasset opplegg

- Hver deltaker får et opplegg som er tilpasset deres egne behov og interesser.
- Prosessen starter med å kartlegge hva de er gode på, og hva de liker å gjøre.
- Planen kan inkludere arbeidstrening, sosialt fellesskap, opplæring og personlig utvikling.



Fokus på trivsel og rutiner

- Trivsel er avgjørende, fordi arbeids glede og trivsel hjelper folk å bli værende i jobb.
- Deltakerne får praktisk erfaring, noe som gir dem muligheten til å bygge selvtillit og kjenne på mestring.
- Det hjelper ikke hvor god man er hvis man ikke klarer å møte opp, derfor er det viktig å lære seg å trives og etablere gode rutiner.

Arbeidsglede for alle:

FFHR Ung i arbeid

FFHR Ung i arbeid demonstrerer kraften i tilpassede arbeidstreningstilbud for å fremme inkludering og overvinne barrierer mot arbeidslivet for alle, inkludert de med rus- og psykiske utfordringer.

Bakgrunn

I en stadig skiftende arbeidsmarkeds kontekst står unge voksne, spesielt de utenfor utdanning, arbeid eller opplæring (NEET), overfor betydelige utfordringer som hindrer deres sosiale og yrkesmessige inkludering. Disse utfordringene, forsterket av faktorer som rusproblematikk og psykisk uhelse, krever innovative løsninger for å fremme arbeidsinkludering og øke livskvaliteten.

I Tønsberg har FFHR Ung i arbeid, et samarbeidsprosjekt mellom Tønsberg kommune, NAV, FFHR foreningen for helhetlig ruspolitikk, og det lokale næringslivet, adressert disse utfordringene gjennom en helhetlig tilnærming til reintegrering i arbeidslivet.

Tiltak

Ung i arbeid tilbyr en rekke skreddersydde, lavterskeltilbud som omfatter arbeidstrening basert på individets styrker og interesser, sosialiseringarenaer, og støtteprogrammer for personlig utvikling. Fra oppstarten har prosjektet utviklet seg fra en enkelt butikk til et omfattende arbeidstreningssenter, med et kjernefokus på individets trivsel, mestringfølelse og oppmøte, understøttet gjennom empowerment og en praksisbasert tilnærming.

CA **200** DELTAKERE TIL NÅ

38 AV **42** GIKK VIDERE TIL ANNEN SYSSELSETTING

DRIFTES AV KUN **1,3** ÅRSVERK

Resultater

Til dags dato har Ung i arbeid bistått omtrent 150 individer i overgangen til arbeid eller videreutdanning, samtidig som det har utvidet sitt samarbeidsnettverk. Erfaringer viser at tilpasset støtte og praktisk arbeidserfaring er nøkkelen til å forbedre deltakernes arbeidsglede og sosiale inkludering, med betydelige sosioøkonomiske gevinster ved å redusere ungdomsledighet og forebygge marginalisering.

Lærdommer

Prosjektet har bekreftet viktigheten av å tilby dynamiske og individuelt tilpassede programmer som møter unges unike behov. Engasjement, fokus på praktisk læring, og tilpasset veiledning har vist seg å være avgjørende for å overvinne barrierer til arbeidsdeltakelse.

Ung i arbeid representerer en innovativ modell for arbeidsinkludering som kan tilpasses og implementeres i andre sammenhenger for å fremme et mer inkluderende arbeidsliv, illustrerende hvordan målrettede tiltak kan tjene som effektive verktøy mot langtidsledighet blant unge.

Dette initiativet viser hvordan samarbeid mellom offentlig sektor, ideelle organisasjoner, og næringslivet kan skape bærekraftige løsninger for sosial og yrkesmessig reintegrering av unge voksne, bidra til en mer inkluderende arbeidskultur, og styrke det sosiale stoffet i lokalsamfunnet.





FFHR

Ung i arbeid

