



FOLKEHELSEKONFERANSEN

Medborgerskap og folkehelse

Lars Ueland Kobro
Seniorforsker

Universitetet i Sørøst-Norge
SESAM

www.usn.no/sesam

Tema:
Tema 5: Det sosiale limet.

Type:
Forskning



Samskaping og folkehelsegevinnemåling – Men det er de

ISN

Universitetet i Sørøst-Norge
SESAM – Senter for sosialt entreprenørskap
og samskapende sosial innovasjon
—
Skriftserien nr. 70
2021

Samskapende velferdsinnovasjon

– Ny kompetanse på vei mot «fellesskapskommunen»?

Lars Ueland Kobro
Anne Merete Bjørnerud



Foto: Wikipedia

ISN

Universitetet i Sørøst-Norge
Senter for sosialt entreprenørskap
og samskapende sosial innovasjon
—
Skriftserien nr. 126
2023

Snipp, snapp, snute?...

Sluttrapport for følgeforskning av en
nærdemokratisk ordning i Asker kommune

Lars U. Kobro
Bent Aslak Brandtzæg

Telemarksforskning



ikke!



participation

Participation as a driver
of health equity



Sosial bærekraft

Deltakelse er en sentral fordi det støtter mekanismer, bevisstgjøring og anerkjennelse av rettigheter for grupper med betydelige helseutfordringer. Det gjør såkalte sårbare grupper om til endringsagenter; fra objekter til subjekter i håndtering av de velferdsprogrammene som påvirker dem. Deltakelse skaper en ny felles kunnskap som

...utfordrer eksisterende forestillinger.

rette for deltakermedvirkning i implementering og evaluering av strategier, programmer og aktiviteter

setting og utheving)

Foto: NRK

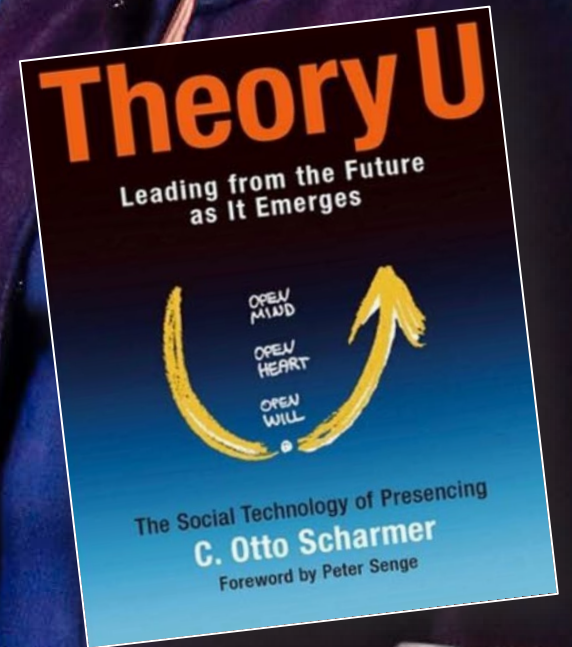
The difficulty lies not so much in developing new ideas as escaping from the old ones

John M. Keynes

Behov!

Test

Løsning





ISN
SESAM

Lars U. Kobre (red)

La oss gjøre det sammen!
HÅNDBOK I LOKAL SAMSKAPENDE SOSIAL INNOVASJON



ISN Universitetet
i Sørøst-Norge



Prinsipper for nærdemokrati

Læringspunkter fra et forsøk i Asker kommune

Lars U. Kobre

HALVARD VIKÉ BENGTT KARLSSON ROLF SUNDET (RE)

Velferdsstatens transformasjoner



FAGBOKFORLAGET

Gro Lorentzen og Anders Midsundstad (red.)

FRIVILLIGHET

NYE FORMER FOR FRIVILLIG ARBEID
I NORSKE KOMMUNER



FAGBOKFORLAGET

La oss skape noe
sammen!

En veileder i lokalt samskapende diakonalt arbeid



Tre paradigmer for organisasjon og ledelse

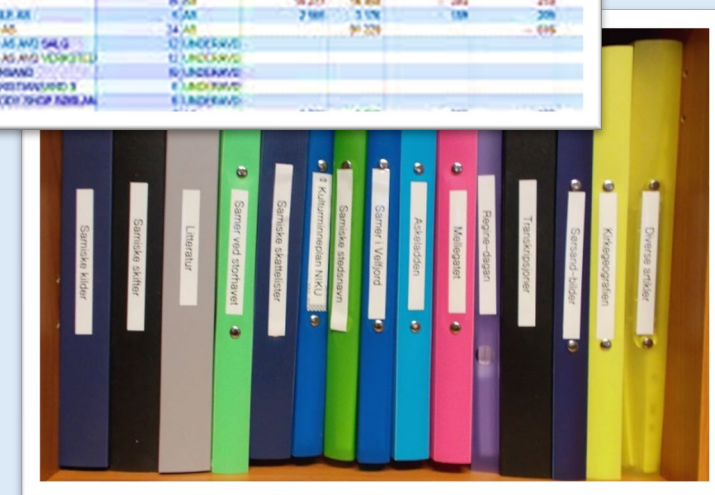
Public Governance)
Politikk og ledelse gjennom brede partnerskap. Vekt på demokrati, verdighet og motivasjon. Høyt innovasjonspotensial, men vanskelig å gjennomføre.

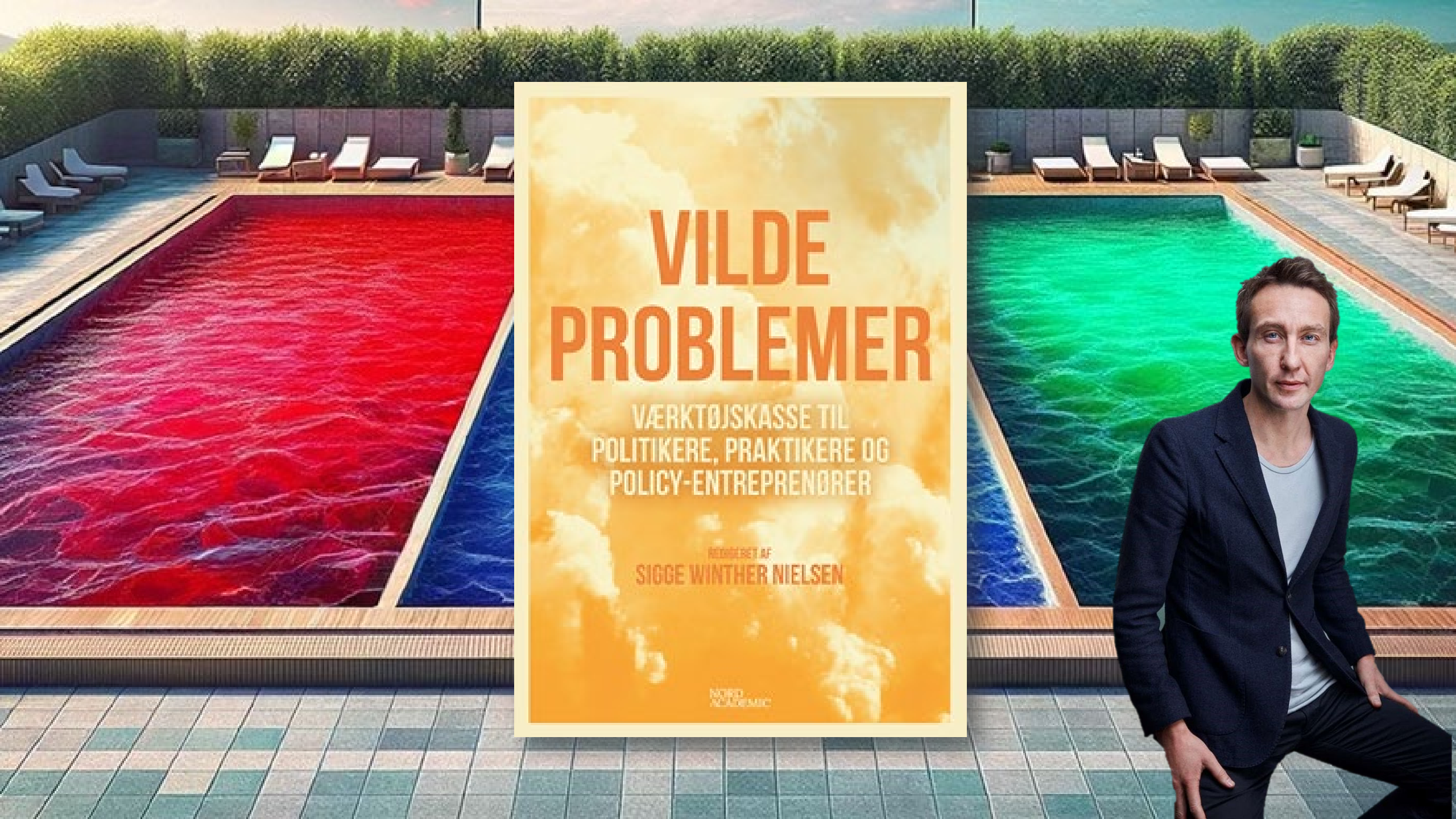
- **Penger og prosedyrer** (New Public Management)
Politikk og ledelse gjennom penger, og priser med vekt på kontroll og risikoreduksjon. Effektivitet er likt måling. Lav innovasjon i komplekse systemer.

- **Planlegging**. (Administrativ Planning)
Politikk og ledelse gjennom planer. Vekt på forutsigbarhet, beslutninger og vedtak. Lav innovasjonshøyde.



Company Name	1 AS	2 AS	3 AS	4 AS
AMMOBY AS	1 AS	27 800	28 704	2 000
AMMOBY MARIN AS	1 AS	14 337	19 900	1 600
AMMOBY VIK AS	1 AS	32 940	49 000	4 070
AMMOBY VIK AS	1 AS	41 900	48 300	3 100
AMMOBY VIK AS	1 AS	19 300	19 300	2 370
AMMOBY VIK AS	1 AS	10 270	14 400	200
AMMOBY VIK AS	1 AS	2 900	3 100	100
AMMOBY VIK AS	1 AS	30 200		610





VILDE PROBLEMER

VÆRKTØJSKASSE TIL
POLITIKERE, PRAKTIKERE OG
POLICY-ENTREPRENØRER

REDAKTERET AF
SIGGE WINTHNER NIELSEN

NORD
ACADEMIC



Statsforvalterembete, pluss Arbeidstilsynet, Datatilsynet, Helsetilsynet, Statens jernbanetilsyn, Konkurransetilsynet, Finanstilsynet, Lotteri- og stiftelsestilsynet, Luftfartstilsynet, Mattilsynet, Medietilsynet, Petroleums-tilsynet og Post- og teletilsynet...Velsignet være dem!... Vi trenger kontroll – til sitt bruk!).

Akutt bærekraft

DET RØDE TILFLUKTSROMMET

- Logikk: Pass deg! (Ikke gjør noe galt)
- Prinsipp: Unngå feil, så vil du få anerkjennelse.
- Samarbeid: Gjensidig kontroll, maktbalanse
- Off. rolle: Standardisering, regler, kontroll, trussel og straff
- Org. modell: Hierarki. Delegering med kontroll ovenfra. Tilsyn!
- Verdi: Påpasselighet (frykt)
- Metode: Trusler. Markeringer av makt og sanksjoner.

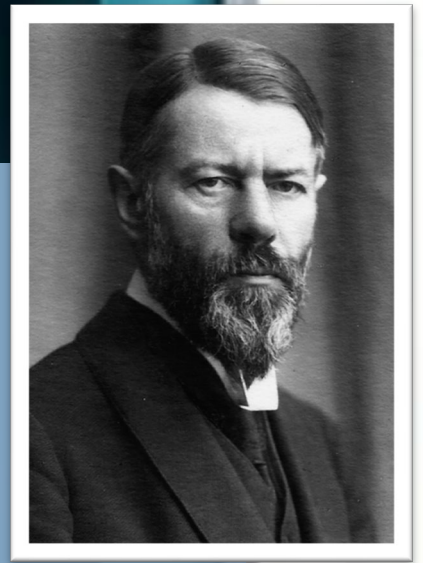
Survival By Loyalty



DET BLÅ MØTEROMMET

- Logikk: Tekniske og økonomisk rasjonalitet
- Prinsipp: Forutsigbarhet og planmessighet
- Samarbeid: Posisjonering (størrelse / makt)
- Off. rolle: Rettferdighet, regulering og planlegging
- Org. modell: Hierarki og funksjonsdeling med konkurranse både intern og eksternt.
- Verdi: Saklighet
- Metode: Planlegging og regulering.

The Survival of the Fittest!



Planlagt bærekraft

DEN GRØNNE SALONGEN

Logikk: Utforsking og utprøving i partnerskap
Prinsipp: Samskaping – co-creation
Samarbeid: Likeverdige ulikhet i tillit
Off. rolle: Tilrettelegging og deltakelse
Org. modell: Partnerskap og nettverk
Verdi: Nysgjerrighet med framoverblikk
Metode: Situasjonelt, med mye ad-hoc organisering

Survival of the Curious!

Sosial bærekraft





Medborgerskap og folkehelse - fra planer til partnerskap

Det var det jeg hadde – på 10 min.

Takk!!

Lars Ueland Kobro
Seniorforsker

Universitetet i Sørøst-Norge
SESAM

www.usn.no/sesam

