

HELT MED!

INKLUDERING OG
DELTAGELSE

1

1994 – 95 % av alle med utviklingshemming dagtilbud / arbeid




2017 – 47 % av alle med utviklingshemming dagtilbud / arbeid

2

HELT MED!

ARBEIDSINKLUDERINGSMODELL



får samme muligheter som andre til å velge blant jobber de er interessert i, i ordinært arbeidsliv.

3

Det unike med HELT MED

Normalitet og like muligheter



• HELT MED lyser ut stillinger

- Normal søkeprosess og rekrutteringsprosess
- Fokus på den enkeltes karrieremuligheter
 - Internt og eksternt

4

Det unike med HELT
MED

HELT MED-pakken



- Kompetanseprogram
 - Arbeidstakerne
- Sosiale nettverk
 - Frivillighetsarbeid
- Trygghetsnummer
 - Melde fra om mulig utnytting
 - Arbeidstakere, arbeidsgivere, jobbspesialister
- Gode overganger mellom skole og arbeidsliv

5

Det unike med HELT
MED

Landsdekkende



- Merkevaren HELT MED
 - Lettere å rekruttere arbeidsgivere og arbeidstakere
 - Samarbeider med alle folkehøgskoler
 - Likt innhold og samme høye kvalitet i hele landet
- Nasjonale og regionale avtaler med arbeidsgivere
 - Toppforankring
 - Flere og mer varierte arbeidsmuligheter
- Kvalitetssikring av oppfølging
 - Utvelgelse, evaluering, landsdekkende og regionale kompetansenettverk

6



han vil ha seg en klem".